

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI, ZAMESTNANCI

ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

Pracovná sila

predstavuje zapojenie fyzických a psychických vlastností človeka na realizáciu podnikových cieľov

je jeden z nevyhnutných predpokladov, ktoré aktívne pôsobia pri poskytovaní služieb a výkonov



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

Pracovná sila

Na aktiváciu pracovnej sily a na jej pracovné výsledky vplýva množina faktorov:

- vlastné **schopnosti** človeka,
- **kvalifikácia**,
- **povaha** vykonávanej práce
- **ocenenie** práce,
- **organizácia** práce,
- pracovné a mimopracovné **podmienky**,



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

System stimulácie pracovníkov

stimulácia pracovníkov je založená na ich motivácii

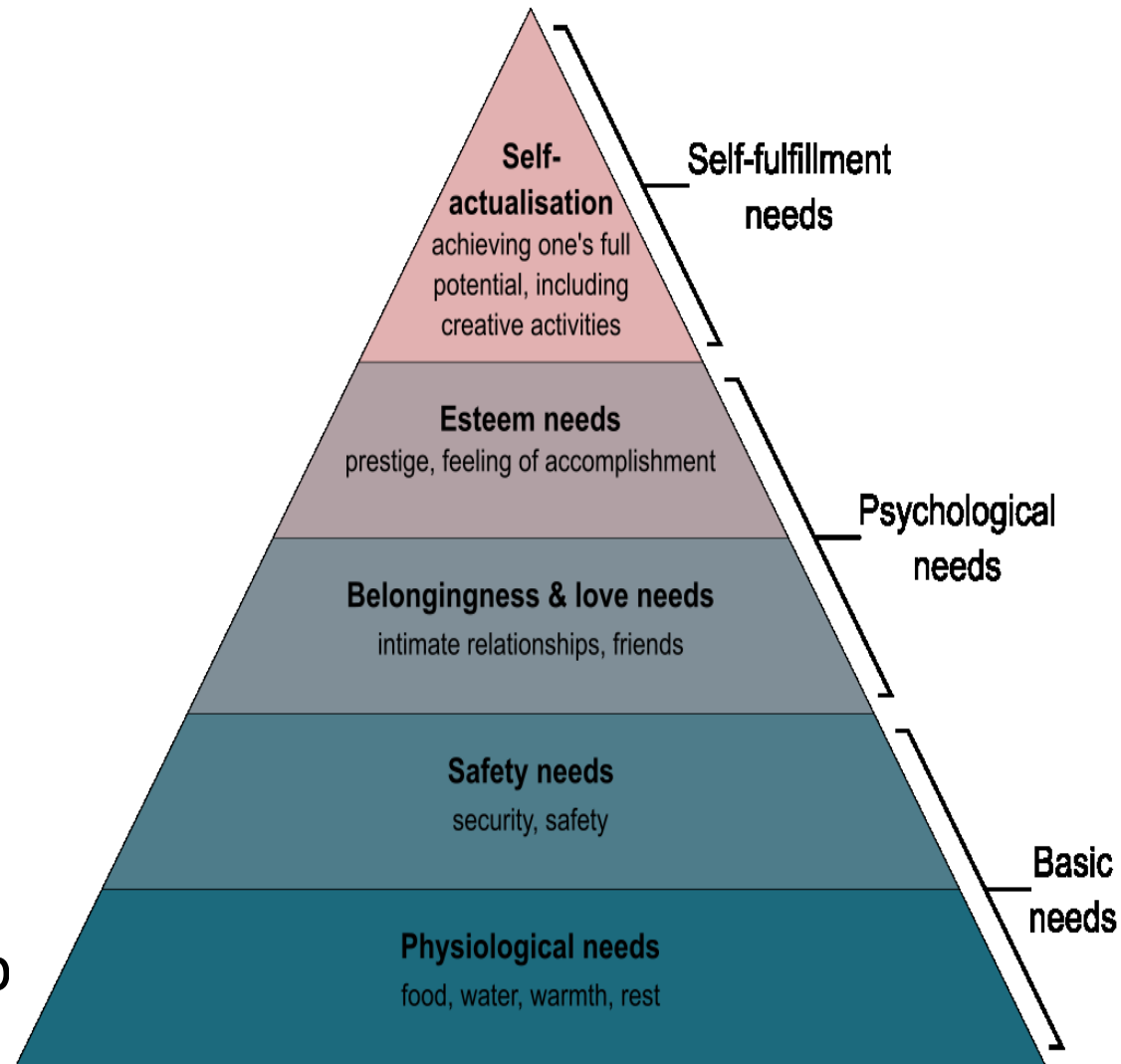
motív – pohnútka, popud, podnet, dôvod konania človeka

motivácia- ako zariadiť, aby sme z ľudí dostali nielen čo najlepší výkon, ale aby aj samotní zamestnanci chceli podávať najlepší pracovný výkon



MASLOWOVA PYRAMÍDA POTRIEB

1. Potreba sebarealizácie
2. Potreba uznania, úcty
3. Potreba lásky, prijatia, spolupatričnosti
4. Potreba bezpečia a istoty
5. Základné telesné, fyziologické potreb



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

System stimulácie pracovníkov

Motivácia človeka k práci závisí od viacerých faktorov.

V praxi sa vymedzujú štyri faktory motivácie k práci:

- výber ľudí
- pracovné podmienky
- podnikové sociálne služby
- výška mzdy a spôsob odmeňovania.



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

System stimulácie pracovníkov

Odmeňovacie stimuly

hmotné (finančné, naturálne)

nehmotné

Základným hmotným - finančným stimulom je mzda.



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

Mzdové formy

- mzda v trhovej ekonomike - cena práce,
- mzda je odmena za prácu jednotlivých pracovníkov podniku - je cenou výrobného podnikového faktora,
- mzda ovplyvňuje výšku nákladov, a tým tvorbu hospodárskeho výsledku,
- mzda je výdavok podniku; časť mzdy vyplácaná na základe pracovných zmlúv je nezávislá od výnosov podniku (časová mzda, úkolová mzda, mzdové príplatky).

Druhú časť mzdy tvoria odmeny, ktorých výplata je viazaná na plnenie niektorého z podnikových ukazovateľov, napr. zisku.



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

Mzdové formy

1. Základné mzdové formy:

- a) časová mzda,
- b) úkolová mzda,
- c) podielová mzda
- d) kombinovaná (zmiešaná) mzda.



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

Mzdové formy

2. Doplnkové mzdové formy:

- prémie,
- odmeny,
- príplatky ku mzde,
- osobné ohodnotenie,
- podiely na hospodárskom výsledku.



ĽUDSKÉ ZDROJE - PRACOVNÁ SILA

Sociálna politika podniku

predstavuje súhrn zásad a nástrojov starostlivosti o zamestnancov:

- starostlivosť o: zdravie, stravovanie, kultúru, pracovné podmienky, medziľudské vzťahy na pracovisku ...
- nástroje: ekonomické (na náklady podniku, sociálny fond)
- neekonomické (etické vzťahy).



VÝPOČET MZDY



Zdravotné poistenie spolu (4% / 11%):**Sociálne poistenie :**

Nemocenské poistenie (1,4%/1,4%):

Starobné poistenie (4%/14%):

Invalidné poistenie (3%/3%):

Poistenie v nezamestnanosti (1% / 1%):

Garančný fond (0%/0,25%):

Rezervný fond (0%/4,75%):

Úrazové poistenie (0%/0,8%):

Sociálne poistenie spolu (9,4%/25,2%):**Odvody spolu (13,4%/36,2%):****Daň z príjmu:**

Mesačný základ dane:

Mesačná nezdaniteľná časť základu dane

Mesačný základ dane pred danením:

Daň z príjmu (19%/25%):**Daňový bonus na dieťa rokov:****Čistá mesačná mzda:**

Mzdové náklady zamestnávateľa na zamestnanca:

Mzdové náklady zamestnávateľa

DÚ 8:

5 Manažment spoločnosti, organizač. štruktúra a zamestnanci (1-2 str.)

14

5.1 Vlastníci a manažment spoločnosti

– odborná kvalifikácia,

- skúsenosti a vlastnosti osôb z hľadiska úspechu podnikania,
- rozdelenie funkcií manažmentu,
- organizačné schéma.



5.2 ZAMESTNANCI

Plán potreby pracovníkov - aké prac. pozície budete potrebovať a v akom počte, napr. plný úväzok, skrátený úväzok, brigádnici, príp. práce na dohodu... (plán potreby pracovníkov spracujte pre súčasnosť aj pre plánov. stav neskôr v budúcnosti pre roky 3 - 5, príp. neskôr).

15

Navrhňte systém odmeňovanie vo firme:

Na základe výsledkov plánu potreby pracovníkov na určite výšku platov a miezd podľa pozície ako pomôcku použite

Prieskum platov a miezd podľa pozície

<https://www.platy.sk/platy>



5.2 ZAMESTNANCI

Platy v regiónoch Slovenska

<https://www.platy.sk/partner/region-list>

Následne určite koľko Vás každý zamestnanec bude stáť na
mzdových nákladoch (zistite cenu práce - Superhrubá
mzda = hrubá mzda x 1,362)

ako pomôcku použite

<https://www.platy.sk/vypocet-mzdy/vysledky>

Spočítajte celkové mzdové (osobné) náklady za všetkých
zamestnancov pre súčasnosť aj pre plánov. stav neskôr v
budúcnosti pre roky 3 - 5, príp. neskôr).